

• EN BREF

Acesi

Virage numérique avec Vita

Le groupe d'Entzheim (CA 2012 : 10 M€ stable par rapport à 2011, 60 salariés), a entamé un virage stratégique qui doit lui permettre

d'évoluer d'une SSII classique à une entreprise de service du numérique. Symbole de cette évolution, son offre de "services managés" Vita, qui intègre dans sa dernière

version les technologies du "cloud". « Notre approche reste pragmatique, souligne Jean-Marc Patouret, co-gérant de la société. Le client doit garder une maîtrise globale et réversible de son système d'information, même sur des services externalisés. Le cloud n'est qu'un outil intégré à un service global ». Pour démystifier ce cloud si nébuleux, mettre en avant ses opportunités et ses pièges, Acesi organise une conférence non technique agrémentée de témoignages le 24 septembre prochain dans ses locaux.

Effervescence

Rachat par Kieffer Traiteur

Placé en redressement judiciaire en juin le traiteur Effervescence a été racheté en août par le groupe Kieffer. Le fondateur, Jean-Luc Jaeger, reste au capital. Le PDG de Kieffer Traiteur (CA 2012 : 4,6 M€, 28 salariés), Jean-Jacques Mahr, veut « constituer, d'ici à 2016, un groupe d'e prestation traiteur multimarques », anticipant sur une hausse du tourisme d'affaires lié au développement des nouveaux palais des congrès et Parc des exposition de Strasbourg. Effervescence conserve ses 21 emplois, son identité et ses marques et continuera à travailler indépendamment de Kieffer. Mais des synergies sont envisagées, notamment le regroupement à l'horizon 2016 des moyens de production dans un nouveau laboratoire.

traverse une zone de turbulence. Son développement offensif dans l'édition (10 M€ investis sur trois logiciels) n'a pas porté les fruits espérés, malgré l'acquisition d'un savoir faire reconnu dans les solutions web et le e-commerce. Les bureaux de Blagnac, Lille, Saint-Priest et Reims ont été fermés entre 2010 et 2012, RBS conservant, outre son siège alsacien, ses agences commerciales parisiennes et nantaises. De 160 en 2008 l'effectif est descendu à une centaine de salariés.

Pour assurer sa survie, un repositionnement stratégique s'imposait mais l'enjeu était financièrement intenable pour son président fondateur, Daniel Romani, qui a créé l'entreprise fin 2012 aux fonds OTC Asset Management - désormais actionnaire majoritaire

mis de recapitaliser RBS à hauteur de 7 M€.

Retour à la rentabilité en 2014

L'homme chargé d'accompagner son renouveau s'appelle Richard Ramos. Fort d'une vingtaine d'années d'expérience au sein de grands noms de l'informatique (Atos Origin, Lucent, Apple...) cet ingénieur de 48 ans a accepté de prendre la direction générale de la société en mars dernier.

« Malgré une expertise technique reconnue et une belle notoriété, avec un portefeuille de plus de 1.000 entreprises clientes, RBS était confrontée à des soucis de trésorerie. Ma mission est de renouer avec la rentabilité et de positionner RBS parmi les acteurs incontournables de la gestion des données en entreprises. Je vais m'atteler à renforcer la relation

de 24 M€, pour renouer avec la rentabilité dès 2014.

Trois solutions

Le double positionnement dans l'édition et l'intégration est maintenu mais les efforts se concentrent aujourd'hui autour de trois services orientés web et e-commerce.

Côté édition, la société s'est séparée en mai dernier de ses logiciels Agileo (solution de gestion collaborative) et Moby (solution de mobilité), cédés à Divalto. Elle se recentre sur son logiciel RBS Change, plateforme de CMS et de e-commerce open source pour les sites webs marchands. « L'activité édition était en déficit structurel car les deux solutions cédées ne s'intégraient pas dans l'architecture RBS. RBS Change jouit d'une excellente réputation et nous allons le

Adelise Foucault

RBS

(Entzheim)

Dg : Richard Ramos

03 88 76 73 43

Appui RH. Dans le rush des contrats de génération

• **RESSOURCES HUMAINES** Spécialiste des RH externalisées, Appui RH ajoute à son panel de services la rédaction des accords d'entreprises sur le contrat de génération.

« Plus la législation se complique, plus nous avons de travail », explique Christel Aguilar, cofondatrice avec son mari Manuel du cabinet de conseil en ressources humaines Appui RH. Le chantier du moment, ce sont les contrats de génération. Les entreprises de plus de 300 personnes doivent déposer à la Direccte, au plus tard fin septembre, les accords portant sur cette question. Ce qui n'empêche pas les plus petites entreprises de se pencher également sur le sujet pour bénéficier des aides

relatives à l'embauche d'un jeune salarié concomitamment au maintien dans l'emploi d'un "senior".

Bientôt une offre de gestion de paye

Une tâche - quatre chantiers sont ouverts pour Appui RH actuellement - qui s'ajoute donc à un panel de services dense autour de l'externalisation de la gestion des ressources humaines (recrutement, audit, mise en place des élections internes...). Appui RH compte une dizaine de

clients annualisés dans le Bas-Rhin (Sit AB, Prestomatic...), sans parler des missions plus ponctuelles pour d'autres (une vingtaine, dont Punch Powergild). L'entreprise, qui vient d'être agréée par Intergris (Opca du commerce de gros) pour le pilotage RH de ses adhérents, envisage de déployer en 2014 une offre complète de gestion de paye. « C'est une demande de nos clients », assure Christel Aguilar, « car c'est très chronophage et cela demande un travail de veille constant ». Un pro-

Philippe Armengaud

APPU RH

(Wintzenheim-Kochersberg)

Gérant : Manuel Aguilar

CA 2012 : 160.000 euros

1 salarié

Contact : 06 15 14 20 64